

SHINTA DHANIAH

2011 51 102

ILMU ADMINISTRASI NEGARA

DOSEN PEMBIMBING

WEMPI FEBER

**EFEKTIFITAS SISTEM KEPEMIMPINAN PRUSDA BERDIKARI DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DITANJUNG SELOR KABUPATEN
BULUNGAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran kepemimpinan pemimpin perusahaan PT. Berdikari bulungan dan faktor faktor apa saja yang mempengaruhi peran kepemimpinan pemimpin PT. Berdikari Bulungan dalam meningkatkan efektifitas kerja pegawai perusahaan PT. Berdikari Bulungan. Informasi kunci (key person) dalam penelitian ini adalah pimpinan perusahaan PT. Berdikari Bulungan sedangkan informan pendukung terdiri dari pegawai perusahaan PT. Berdikari Bulungan dan masyarakat yang dipilih secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada. Menurut jenis data yang digunakan dan tingkat eksplanasinya, maka penelitian ini termasuk jenis penelitian kualitatif deskriptif. Sedangkan analisis data penelitian menggunakan model analisis interaktif yang terdiri dari tiga hal utama dalam menganalisis data, yaitu : reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan/ verifikasi. Berdasarkan hasil analisis hasil penelitian yang dilakukan diketahui bahwa kinerja pegawai perusahaan PT. Berdikari Bulungan secara keseluruhan belum optimal yang disebabkan oleh minimnya kualitas dan kuantitas pegawai perusahaan PT. Berdikari bulungan. Kemudian mekanisme penilaian kinerja pegawai perusahaan PT. Berdikari Bulungan tidak menggunakan prosedur atau indikator tertentu, melainkan ditentukan dari setiap pekerjaan yang dilakukan sehubungan dengan tugas dan fungsinya sebagai pegawai perusahaan PT. Berdikari Bulungan dan dari tingkat kedisiplinan pegawai perusahaan PT. Berdikari Bulungan itu sendiri serta dari penilaian masyarakat secara umum. Adapun upaya upaya yang dilakukan pimpinan perusahaan PT. Berdikari Bulungan untuk meningkatkan kualitas kerja pegawai perusahaan PT. Berdikari Bulungan adalah dengan mengikut sertakan pegawai perusahaan PT. Berdikari Bulungan kedalam program pendidikan dan pelatihan (diklat) yang diadakan oleh pemerintah daerah setempat yakni pemerintah daerah kabupaten bulungan. Selanjutnya peran kepemimpinan pimpinan perusahaan PT. Berdikari Bulungan khususnya dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai perusahaan PT. Berdikari Bulungan antara lain sebagai motivator, komunikator yang efektif, evaluator, mediator, dan integrator. Sedangkan faktor faktor yang mempengaruhi pelaksanaan peran kepemimpinan pimpinan perusahaan PT. Berdikari Bulungan meliputi : terbatasnya pengetahuan dan wawasan pimpinan perusahaan PT. Berdikari Bulungan mengenai kepemimpinan secara teoritis, terbatasnya kemampuan alalitik, tingkat kesibukan pimpinan perusahaan PT. Berdikari Bulungan yang cukup tinggi, pegawai perusahaan PT. Berdikari Bulungan yang cukup kooperatif, dan adanya sikap keterbukaan dari pimpinan.